

第5号様式（第7条関係）

会議録

会議の名称	令和5年度 第1回清須市男女共同参画推進懇話会
開催日時	令和5年8月29日（火） 午後2時00分～午後3時00分
開催場所	市役所南館3階 大会議室
会議概要	<p>1 あいさつ</p> <p>2 会長・副会長選出</p> <p>3 議題 （1）令和6年度清須市男女共同参画講演会について</p> <p>4 報告事項 （1）清須市男女共同参画プラン施策体系図進捗状況について （2）清須市人事異動に伴う女性管理職の登用率と市職員のワーク・ライフ・バランス（市職員残業等）の実態について （3）清須市審議会等の女性登用率について</p> <p>5 その他</p>
会議資料	<p>会議次第</p> <p>別添1 清須市男女共同参画推進懇話会委員名簿</p> <p>別添2 清須市男女共同参画推進懇話会設置要綱</p> <p>資料1 令和5年度清須市男女共同参画講演会ちらし</p> <p>資料2 清須市男女共同参画講演会の講師一覧</p> <p>資料3 清須市男女共同参画プラン施策体系図進捗状況</p> <p>資料4 清須市女性職員の割合と市職員のワーク・ライフ・バランス進捗状況</p> <p>資料5 清須市審議会等（法令・条例設置）委員への女性の登用状況</p> <p>参考資料 市町村男女共同参画施策のあらまし</p>
傍聴人の数 （公開した場合）	0人

欠 席 委 員	0 人
出 席 者 (市)	天埜教育長、石黒教育部長
事 務 局	(生涯学習課) 鈴木係長、田中主査、武田主事
<p>会 議 の 経 過</p> <p>1 あいさつ 天埜教育長よりあいさつ</p> <p>2 会長、副会長選出 吉田委員を会長に選出 野呂委員を副会長に選出</p> <p>【第一部】</p> <p>3 議題</p> <p>議題 (1) 令和6年度清須市男女共同参画講演会について</p> <p>○吉田会長 それでは次第の3、議題(1)令和6年度清須市男女共同参画講演会につきまして、事務局から説明をお願いいたします。</p> <p>●事務局 (「令和6年度清須市男女共同参画講演会について」資料1に基づき説明)</p> <p>○吉田会長 令和6年度清須市男女共同参画講演会につきまして、皆様からご意見を伺いたいと思います。テーマとしては、原点に立ち返って男女共同参画の推進ということでございます。本来ですとそもそも論として講演でいいのか、以前は講談もあるので、例えば講談とか落語とか映画など、なにかアイデアがあれば出していただけるといいかと思っております。</p> <p>来年度は調整することが難しいということでしたら、来年は講演でいくとしても、再来年度以降のことも含めて、なにかアイデアがあればご意見を伺えればと思いますがいかがでございましょうか。</p> <p>○加藤委員 講演会講師の候補として、豊田の尼僧の方ですが小林良正さんを推薦したいと思っております。</p> <p>○吉田会長</p>	

恐れ入りますが一応この事務局案ですと男女共同参画の推進というテーマがまず出てくるんですけど、男女共同参画についてご造詣の深い方でいらっしゃいますか。

○加藤委員

議題のテーマについては、講師にお願いすればテーマに沿った講演をしていただけたらと思いますが。

○吉田会長

来年は講演でいいということによろしいでしょうか。テーマは男女共同参画の推進でよろしいでしょうか。

その後どなたがいいかというのは、今ご推薦いただいたように他からも色々推薦頂いて、男女共同参画の推進に合うような形で進めるということでもいいでしょうか。

来年はオリンピックイヤーでもありますので、中京大学の來田享子先生はいかがでしょう。オリンピック史とジェンダー研究がご専門の先生です。

このように頭に浮かんだ講師の方がいらっしゃいましたら、今この場でも出していただいてもいいですし、事務局に後程お話いただくのもいいかなと思います。

小林良正さんのお話を伺ったことがないので、テーマに沿ってお話いただけるかどうか若干心配です。他にご意見がありましたらお願いします。

○吉田会長

尼僧の方ということだと、もう一点、気になる点があります。他都市で、「ぼうさんず」の演奏を、男女共同参画の講演でなさった際に、政教分離の観点からすると、行政が主催・もしくは共催するイベントで、特定の宗教家の方というのはいかがなものかというご意見が付いたことがあります。ですから、そこが気になっています。

●事務局

ありがとうございます。予算面も含めて、今後検討をしていきたいと思えます。先ほど言われた、スポーツと男女共同参画についての講演、実績もある先生ということで、参考にさせていただきます。

また、他に委員の皆さんも後からでも結構ですので、何かヒントになる事がございましたら事務局までご連絡をお願いいたします。

○吉田会長

來田先生が、ものすごく忙しかった場合には來田先生のお弟子さんが愛知県に2人ほどいらっしゃいますのでどなたかにはお願いできるかなと思います。お弟子さんたちもしっかりジェンダー関連の業績もある方々ですので、ご推薦することはできるかなと思います。「オリンピックと男女共同参画」と

というようなテーマでもいいかと思えます。

そんな形で、今日のところは、皆様方に、ご了解いただくということにより
しいでしょうか。ご異議がなければ拍手をお願い致します。

○委員全員

(拍手)

○吉田会長

ありがとうございました。

事務局案の男女共同参画の推進ということテーマとして、講師の選定を、
来年度進めていただきますようお願いをしたいと思います。またお気づきの
講師の方とかありましたら、後ほどでも結構かと思えますので、事務局にお伝
えをお願いいたします。

○吉田会長

それでは次第の4です。報告事項(1)「清須市男女共同参画プラン施策体
系図進捗状況について」事務局から説明をお願いいたします。

●事務局

(「清須市男女共同参画プラン施策体系図進捗状況について」資料3に基づ
き説明)

●給食センター

給食センター管理事務所の吉田と申します。

こちらの資料3の3ページ、18番に、給食センターの運営委員会という委員
会を設置しております。女性の登用状況ですが、他の担当課のところに比べる
と少し比率が多いのかなという一応大体男女半々ぐらいの率になっておりま
すが、この給食センターの運営委員会委員について委員を選任するにあたりま
しては、条例で定められた役職者を充てることになっておりますので、給食セ
ンター自体が実際、私たち職員が躍起になって、男女の比率を同じぐらいにと
いうような積極的なことをしているわけではないんですけども、資料1の令和5
年度の予定計画の欄のところには、学校幼稚園、保育園における保護者代表委
員に、女性を推薦していただくように、促すように掲げておりますが、実情と
しましては、先ほど言いましたように積極的な働きかけをしなくても女性の方
を各学校や保育園団体が推薦していただいているというのが現状でございます。

ただ、委員会における委員長、副委員長の選任については、委員長が男性で
あれば、副委員長は女性にするようお願いするように事務局として意識して
います。現状としてはそのような状況でございます。

○吉田会長

ありがとうございました。

今のご説明について何かご質問等はいかがでしょう。

今の説明の中で、役職者を充てるというような規定があるのでというお話があったかと思います。たまたまこの委員会につきましては、割とバランスがいいようですけども、役職者を充てる規定自体の見直しをしているところも出てきております。どうしても役職者を充てることになると、どちらか片方の性に偏ってしまうこともあるので、例えば必ずしも団体長とかではなく、指定の団体の中から1名とかのように規定自体を変えてきているところもあるものですから、今後そういったことも含めて検討していくことが必要かなということをお話を伺って感じたところでございます。他よろしいでしょうか。

●財産管理課

財産管理課山下です。よろしくお願いたします。

それでは4ページの4番のところ、財産管理課は主に公共施設を管理しておりますので、今回施策目標として、公共施設の改善を検討するという事に取り組んでおります。

現在市役所では、ベビーベッドは北館に3ヶ所、授乳室は北館に1ヶ所、キッズスペースが北側に2ヶ所。多目的トイレが北館に3ヶ所、南館に1ヶ所ある状況でございます。

今年度の予定としましては、資料右側に来庁者の声かけやわかりやすい案内表示に向けて取り組むとともに、利用者の要望に耳を傾け、検討していくということで、今年南館の改修を計画しております。詳細設計の中で、男性が参画しやすいようなことを設計していこうということで、南館改修に合わせて今度西館を新たに建設するという事もありますのでその新築の計画に向けても同様に合わせて設計をしているという状況です。以上です。

○吉田会長

ありがとうございました。今のご説明についていかがでございましょうか。

ある会社の新築設計でのお話になりますが、例えばトイレについて、業者さんから出てきたアイデアですと看板の色が男女で違っていたとのことでした。業者さんはなにも違和感なく出していらしたみたいですが、トイレの表示の色分けなどはやめていただきたいというようにおつたえしたと聞いたことがあります。新しくできた病院内を拝見したときには、そういったことを非常に留意されておりました。また、多目的トイレの表示についても、慎重にお願いしたいということや女性用トイレにだけ音姫を付けるのは避けていただきたいということもあるかと思っております。もちろん清須市の職員の方がしっかりしてらっしゃるから大丈夫だろうとは思いますが、業者さんが出してきた設計をそのまま進めてしまうと男女共同参画には沿っていませんねということもあると思っております。今日のこの懇話会に、他部署の方々も来ていただい

るということは、事務局だけではなく全庁的に男女共同参画を考えていただこうという話だと思えます。くれぐれも新しい西館の設計では、しっかりチェックしていただけるといいかなと感想を持ちました。よろしく願いいたします。

●子育て支援課

子育て支援課の加藤です。

デートDVの出前講座についてですが、現状と課題といたしましては、高校及び大学から、講座の要請等があった場合に対応していくとしています。令和5年度の予定計画、8年度までに目指す方向としても同様となっています。ただ、こちら啓発としましては、DV相談などに関する啓発カードを、公共施設や庁舎内の男性用女性用トイレに設置させていただいております。以上です。

○吉田会長

ありがとうございました。ただいまのご説明についていかがでございましょうか。

高校や大学からの要請があればというようなお話があったかと思うんですけども、多分要請を待っているのでは、なかなか難しいんだろうと思うんですね。

学校側もお忙しいと思いますので、そういった依頼がくることはなかなか難しいかと思えます。できれば、市役所側から働きかけをして、講座を開設できるようにしていただけると良いんじゃないかなと感じたところでございます。他、皆さん、いかがでございましょうか。よろしいですか。

●事務局

今年度は、各課、この具体的な取り組みを達成できるよう取り組んでいく予定となっております。この具体的な取り組みの達成度等の評価については、2月の懇話会時に、報告をさせていただく予定です。以上です。

○吉田会長

ありがとうございました。全体を通じまして、ただいまの体系図進捗状況について、ご意見がありましたら、お願いをいたします。

○吉田会長

よろしいようでしたら続きまして報告事項2に進みます。

清須市人事異動に伴う女性管理職の登用率と市職員のワーク・ライフ・バランス、市職員の残業等の実施につきまして、人事秘書課から説明をお願いいたします。

●人事秘書課

人事秘書課の清水と申します。よろしく願いいたします。それではお手元の資料4をご覧ください。資料4の各項目につきましては、清須市特定事業主

行動計画に定めておりました、この数値などについて評価分析を行うため、当懇話会に報告事項として挙げさせていただいております。まず一番上、正規職員の女性割合でございます。

正規職員の女性割合については、過去3年度間、概ね同じ数値で推移しております。全体で約56%となっております。女性割合の多くは保健師や保育士が占めております。

次に2番目、管理職の女性割合でございます。管理職については、課長補佐級の職員をいまして、保育園では園長児童館の館長。児童センターの所長も該当して参ります。こちらは人事異動の関係もございしますが、今年の4月1日の異動によって38.2%となっております。

次に3番目、新規採用職員の女性割合でございますが、新規採用職員については、受験者の女性割合が大きく影響しております。今年度の採用については、全体で65.4%となっており、保育職が大きな割合を占めております。

次に4番目、男女別の育児休業取得率でございます。女性職員は対象となる職員全員が育児休業を取得しております。男性職員については、7人中4人の男性職員が取得をしておりまして、57.1%という数値となっております。

次に5番目の男性の配偶者出産休暇等取得率です。この休暇につきましては、子供の出産時から概ね2週間以内に、2日の範囲内で取得できるという特別休暇となっております。こちらにも取得の呼びかけを行っておりまして、昨年度は7人中5人が取得し、取得率は71.4%という状況でございました。

取得していない原因としましては、業務の都合で休めないですとか、また、この中で、病院にて出産に立ち会うことができなかったという理由もあったようです。こちらにつきましては、今後も対象者に積極的に取得を呼びかけるよう努めていきたいと思っております。

次に6番目、超過勤務の状況でございます。毎年時間外勤務の結果ですとか、当該年度の新規事業等の方を把握しながら、各課の人数調整を行って人事配置を行っておりますけれども、なかなか減少しないところが課題でございます。今後、業務の効率化ですとか、所属長による所属職員に対する業務分担の見直しなど、時間外勤務の削減に取り組んで参りたいと考えております。

最後に年次休暇の平均取得日数でございます。昨年は10.7日ということで、目標とする年10日以上を取得を達成することができました。今年も引き続き休暇を取得できる職場環境を整えられるよう、所属長に呼びかけて参ります。

私からは以上でございます。

○吉田会長

ありがとうございました。ただいまの事務局からの清須市人事異動に伴う

女性管理職の登用率と、市職員のワークライフバランス、新職員残業等の実施につきまして、皆様ご意見、ご質問がございましたらお願いをいたします。

○吉田会長

特にないようですので、報告事項3、清須市審議会等の女性登用率について事務局から説明をお願いいたします。

●事務局

（「清須市審議会等（法令・条例設置）委員への女性の登用状況」資料5に基づき説明）

○吉田会長

ありがとうございました。ただいまの事務局からの審議会等の女性登用率について、皆様のご意見ご質問がございましたらお願いをいたします。特にないようですので次第5その他に参ります。

事務局にお伺いをいたします。なにか連絡事項等はよろしいでしょうか。

●事務局

その他につきましては、右肩に参考資料と記載されている市町村男女共同参画施策のあらましをご覧ください。こちらにつきましては、愛知県の方で、県内の市町村の現状を取りまとめた資料でございます。令和4年度版ができましたので、お目通しいただきたいと思っております。以上です。

○吉田会長

ありがとうございました。

ただいまの事務局からの市町村男女共同参画施策のあらましについて、皆様のご意見ご質問がありましたらお願いをいたします。

○吉田会長

条例の制定状況について他都市と比較してみますと、清須市はまだ条例を制定していないという現状です。今後制定していくということになるのですが、他都市をご覧いただきますと、主管が首長部局の市と、教育委員会のところと混在していることがお分かりいただけるかと思っております。どちらもメリット・デメリットがありますので、どちらにした方が良いのかといったことも検討しながら進めていただければと思います。タイトルにつきましても、他都市の例を参考にしながらより良いものにするべく検討が必要だと思っております。

その他、皆様ご意見とかご質問がございましたらお願いをいたします。

○吉田会長

よろしいでしょうか。そういたしましたら全体を通してこのお話じゃなくても今までの内容等でもいいですが、何かご意見、ご質問いかがでございますでしょうか。

○吉田会長

ないようですので、本日の懇話会はこれで終了いたします。ご審議ありがとうございました。進行を事務局にお返しいたします。

●事務局

吉田会長ありがとうございました。

また、委員の皆様におかれましても、ご審議いただきまして、ありがとうございました。

以上をもちまして、令和5年度第1回清須市男女共同参画推進懇話会を終了させていただきます。ありがとうございました。

閉会（ 午後3時00分 閉会 ）

会 議 の 結 果	審議に関する事項はなし
問 い 合 わ せ 先	教育委員会生涯学習課 052-400-2911（生涯学習課）