

第5号様式（第7条関係）

会議録

会議の名称	令和元年度 第1回清須市男女共同参画推進懇話会
開催日時	令和元年8月22日（木） 午前10時～正午
開催場所	市役所北館2階 第1・第2会議室
会議概要	<p>1 あいさつ</p> <p>2 会長・副会長選出</p> <p>3 議題</p> <p>議題1 清須市男女共同参画プラン施策体系図進捗状況について</p> <p>議題2 清須市人事異動に伴う女性管理職の登用率と市職員のワーク・ライフ・バランス（市職員残業等）の実態について</p> <p>議題3 清須市審議会等の女性登用率について</p> <p>4 その他</p> <p>市町村男女共同参画施策のあらまし</p>
会議資料	<p>会議次第</p> <p>別添1 清須市男女共同参画推進懇話会委員名簿</p> <p>別添2 清須市男女共同参画推進懇話会設置要綱</p> <p>資料1 清須市男女共同参画プラン施策体系図進捗状況</p> <p>資料2 清須市女性職員の割合と市職員のワーク・ライフ・バランス推進状況</p> <p>資料3 清須市審議会等（法令・条例設置）委員への女性の登用状況</p> <p>資料4 市町村男女共同参画施策のあらまし</p>
傍聴人の数 （公開した場合）	0人
欠席委員	渡邊委員、櫻井委員、齋藤委員
出席者（市）	齋藤教育長、加藤教育部長
事務局	（生涯学習課） 近藤課長、齋藤課長補佐、藤田（里）係長、市川主事

## 会議の経過

### 1 あいさつ

齊藤教育長よりあいさつ

### 2 会長、副会長選出

中島委員を会長に選出

原田委員を副会長に選出

### 3 議題

#### 議題（１） 清須市男女共同参画プラン施策体系図進捗状況について

##### ○中島会長

それではただいまより議題に添って委員会を進めていきます。

議題１の「清須市男女共同参画プラン施策体系図進捗状況について」を事務局から説明をお願いします。

##### ●事務局

（「清須市男女共同参画プラン施策体系図進捗状況について」資料１に基づき説明）

##### ○和田委員

基本目標１の人権の尊重に関して、産業界ではパワハラが問題視されています。暴力でものを解決することがないような基準作りの必要性、またそのための家庭教育等での教育の必要性を感じています。

##### ○中島会長

この進捗状況を見るだけでは、人権教育でもどのようなことを行っているのか具体的にはわかりませんね。

##### ○横井委員

人権擁護委員をしまして、人権週間には市内の小中学校で「いいところ探し」をしています。人権教育の手ごたえを感じています。事前の打ち合わせでは先生方にも同じことをしてもらっています。市役所でもそのようなワークショップをしてみるといいのではないかと思います。

##### ○中島会長

先生方の男女共同参画に関する研修はどうでしょうか。

##### ○西尾委員

教科を教えるだけでなく人間を育てるという観点から子どもたちに人権意識をもってもらうため、教員教育をしています。また、子どもたちが他の子の

人権を侵すことがないように担任にはよく見ているよう指導しています。  
人権全般に関する研修はしていますが、男女行動参画に特化した研修は不定期にしか開催されていなかったと思います。

○中島会長

恒常的な男女行動参画に関する研修を検討していただきたいです。

○中島会長

目標 2 は議題 3 の「清須市審議会等の女性登用率について」も関わってきますね。

前後しますが事務局より説明をお願いします。

●事務局

資料 3 「清須市審議会等（法令・条例設置）委員への女性の登用状況」をご覧ください。

（「清須市審議会等（法令・条例設置）委員への女性の登用状況」資料 3 に基づき説明）

○中島会長

女性の管理職の登用について、「区別せず登用」という文言は不適切ではないかと思います。女子差別撤廃条約では、基本的に区別はしていけないのですが区別していい区別というものが 2 点あり、ポジティブアクションとして女性の比率が男性と同等になるまでの女性の積極的な採用などにみられる区別ともう一点は母性保護の観点での区別があります。

●人事秘書課

ご指摘いただいた点については削除して、文言は再検討させていただきます。

○中島会長

目標 5 の外国人女性への支援ということでキヨスマというアプリがあるようですが、これは日本語でもみることができますか。

●子育て支援課

はい。日本語でもみることができます。ただ、外国人女性の利用が少ないことが現状の課題です。

## **議題（2） 清須市人事異動に伴う女性管理職の登用率と市職員のワーク・ライフ・バランス（市職員残業等）の実態について**

○中島会長

続いて議題 2 の「清須市人事異動に伴う女性管理職の登用率と市職員のワーク・ライフ・バランス（市職員残業等）の実態について」をご覧ください。

（「清須市人事異動に伴う女性管理職の登用率と市職員のワーク・ライフ・

バランス（市職員残業等）の実態について」資料2に基づき説明)

○中島会長

男性の育休に関して何か働きかけはしていますか。

●人事秘書課

男性職員に案内をするとともに、所属長に配慮の呼びかけをしています。

○中島会長

国の中央省庁では男性職員が育休を取れなかった場合、その上司にヒアリングをしているので、ぜひご検討ください。

また、超過勤務が増えていることについてはどうですか。

●人事秘書課

時間外勤務が減るよう指導しているところではあります。AIやRPAの検討をしています。

○中島会長

全体の平均化だけでなく、超過勤務の時間が一定以上の人が何人というような個々の程度についても分かるような資料作成も検討いただきたいです。

それでは、議題2「清須市人事異動に伴う女性管理職の登用率と市職員のワーク・ライフ・バランス（市職員残業等）の実態について」について、何か、ご意見、ご質問はありますか。

### 議題（3） 清須市審議会等の女性登用率について

○中島会長

議題3の「清須市審議会等の女性登用率について」につきましては先ほどの議題1で取り上げましたので、よろしいかと思えます。

よろしいですか。質問等がありますか。無いようであれば、議題4「その他」に移ります。

## 4 その他

●事務局

議題4「その他」につきましては、お手元の「市町村男女共同参画施策のあらまし」資料4をご覧ください。愛知県が各市町村の資料を取り纏めたものです。こちらに関して、補足があれば会長の方からご説明をお願いします。

○中島会長

（「市町村男女共同参画施策のあらましについて」資料4に基づき説明）

●事務局

（「令和元年度清須市男女共同参画講演会」お知らせ）

○中島会長

全体を通してその他質問等ございますか。

質問もないようですので、事務局にお返しします。

●事務局

長時間にわたりご審議いただきまして誠にありがとうございました。

これをもちまして令和元年度第1回男女共同参画推進懇話会を終了させていただきます。

閉会（ 正午 閉会 ）

会 議 の 結 果	審議に関する事項はなし
問 い 合 わ せ 先	教育委員会生涯学習課 052-400-2911（生涯学習課）