

■特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

年 度	仕事と家庭の両立関係				時間外勤務の縮減関係				女性活躍推進関係			
	目標項目	数値目標※1	最新値※2	参考(設定時)※3	目標項目	数値目標	最新値	参考(設定時)	目標項目	数値目標	最新値	参考(設定時)
令和8年度	男性職員の配偶者 出産休暇の取得割合	80.0%	94.4%	57.5%	超過勤務の総時間 数(特別勤務を除く)	31,700時間 以下	39,135時間	33,374時間	女性職員の採用割合	70%以上を 維持	86.7%	71.7%
	男性職員の育児休業 取得割合	50%以上	55.6%	49.4%	年次休暇取得率	年11日以上	年14.3日	11.1日	管理職員への女性 職員登用	35%以上	38.6%	37.1%
令和7年度	男性職員の配偶者 出産休暇の取得割合	80.0%	66.6%	57.5%	超過勤務の総時間 数(特別勤務を除く)	31,700時間 以下	40,655時間	33,374時間	女性職員の採用割合	70%以上を 維持	76.7%	71.7%
	男性職員の育児休業 取得割合	50%以上	77.8%	49.4%	年次休暇取得率	年11日以上	年12.2日	11.1日	管理職員への女性 職員登用	35%以上	37.3%	37.1%
令和6年度	男性職員の配偶者 出産休暇の取得割合	100.0%	75.0%	64.3%	超過勤務の総時間 数(特別勤務を除く)	27,300時間 以下	39,676時間	28,187時間	女性職員の採用割合	70%以上を 維持	68.2%	72.8%
	男性職員の育児休業 取得割合	10%以上	41.7%	6.8%	年次休暇取得率	年10日以上	年11.6日	8.6日	管理職員への女性 職員登用	35%以上	36.7%	31.7%
令和5年度	男性職員の配偶者 出産休暇の取得割合	100.0%	71.4%	64.3%	超過勤務の総時間 数(特別勤務を除く)	27,300時間 以下	36,290時間	28,187時間	女性職員の採用割合	70%以上を 維持	65.4%	72.8%
	男性職員の育児休業 取得割合	10%以上	57.1%	6.8%	年次休暇取得率	年10日以上	年10.7日	8.6日	管理職員への女性 職員登用	35%以上	38.2%	31.7%
令和4年度	男性職員の配偶者 出産休暇の取得割合	100.0%	50.0%	64.3%	超過勤務の総時間 数(特別勤務を除く)	27,300時間 以下	29,943時間	28,187時間	女性職員の採用割合	70%以上を 維持	65.5%	72.8%
	男性職員の育児休業 取得割合	10%以上	50.0%	6.8%	年次休暇取得率	年10日以上	年10.7日	8.6日	管理職員への女性 職員登用	35%以上	38.5%	31.7%

※1 令和6年度に特定事業主行動計画を改訂(計画期間:令和7～11年度)、数値目標は令和元年度から令和5年度までの平均を参考に設定

※2 最新値:それぞれ前年度の数値

※3 参考(設定時)の数値 令和7年度以降 令和元年度から令和5年度までの平均値、令和6年度までは平成26年度から平成30年度までの数値