■特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

年　度	仕事と家庭の両立関係				時間外勤務の縮減関係				女性活躍推進関係			
	目標項目	数値目標※1	最新値※2	参考(設定時)※3	目標項目	数値目標	最新値	参考(設定時)	目標項目	数値目標	最新値	参考(設定時)
令和6年度	男性職員の配偶者出産休暇の取得割合	100.0%	75.0%	64.3%	超過勤務の総時間数（特別勤務を除く）	27,300時間以下	39,676時間	28,187時間	女性職員の採用割合	70%以上を維持	68.2%	72.8%
	男性職員の育児休業取得割合	10%以上	41.7%	6.8%	年次休暇取得率	年10日以上	年11.6日	8.6日	管理職員への女性職員登用	35%以上	36.7%	31.7%
令和5年度	男性職員の配偶者出産休暇の取得割合	100.0%	71.4%	64.3%	超過勤務の総時間数（特別勤務を除く）	27,300時間以下	36,290時間	28,187時間	女性職員の採用割合	70%以上を維持	65.4%	72.8%
	男性職員の育児休業取得割合	10%以上	57.1%	6.8%	年次休暇取得率	年10日以上	年10.7日	8.6日	管理職員への女性職員登用	35%以上	38.2%	31.7%
令和4年度	男性職員の配偶者出産休暇の取得割合	100.0%	50.0%	64.3%	超過勤務の総時間数（特別勤務を除く）	27,300時間以下	29,943時間	28,187時間	女性職員の採用割合	70%以上を維持	65.5%	72.8%
	男性職員の育児休業取得割合	10%以上	50.0%	6.8%	年次休暇取得率	年10日以上	年10.7日	8.6日	管理職員への女性職員登用	35%以上	38.5%	31.7%
令和3年度	男性職員の配偶者出産休暇の取得割合	100.0%	28.6%	64.3%	超過勤務の総時間数（特別勤務を除く）	27,300時間以下	28,923時間	28,187時間	女性職員の採用割合	70%以上を維持	66.7%	72.8%
	男性職員の育児休業取得割合	10%以上	85.7%	6.8%	年次休暇取得率	年10日以上	年10.2日	8.6日	管理職員への女性職員登用	35%以上	39.4%	31.7%
令和2年度	男性職員の配偶者出産休暇の取得割合	100.0%	62.5%	64.3%	超過勤務の総時間数（特別勤務を除く）	27,300時間以下	32,037時間	28,187時間	女性職員の採用割合	70%以上を維持	94.4%	72.8%
	男性職員の育児休業取得割合	10%以上	12.5%	6.8%	年次休暇取得率	年10日以上	年9.4日	8.6日	管理職員への女性職員登用	35%以上	37.3%	31.7%

※1　令和元年度に特定事業主行動計画を改訂（計画期間：令和2～6年度）、数値目標は平成26年度から平成30年度までの平均を参考に設定（単位変更項目有り）

※2　最新値：それぞれ前年度の数値

※3　参考（設定時）の数値　令和2年度以降　平成26年度から平成30年度までの平均値、令和元年度までは平成26年度の数値