

■特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

年度	仕事と家庭の両立関係				時間外勤務の縮減関係				女性活躍推進関係			
	目標項目	数値目標※1	最新値※2	参考(設定時)※3	目標項目	数値目標	最新値	参考(設定時)	目標項目	数値目標	最新値	参考(設定時)
令和5年度	男性職員の配偶者 出産休暇の取得割合	100.0%	71.4%	64.3%	超過勤務の総時間 数(特別勤務を除く)	27,300時間 以下	36,290時間	28,187時間	女性職員の採用割 合	70%以上を 維持	65.4%	72.8%
	男性職員の育児休 業取得割合	10%以上	57.1%	6.8%	年次休暇取得率	年10日以上	年10.7日	8.6日	管理職員への女性 職員登用	35%以上	38.2%	31.7%
令和4年度	男性職員の配偶者 出産休暇の取得割合	100.0%	50.0%	64.3%	超過勤務の総時間 数(特別勤務を除く)	27,300時間 以下	29,943時間	28,187時間	女性職員の採用割 合	70%以上を 維持	65.5%	72.8%
	男性職員の育児休 業取得割合	10%以上	50.0%	6.8%	年次休暇取得率	年10日以上	年10.7日	8.6日	管理職員への女性 職員登用	35%以上	38.5%	31.7%
令和3年度	男性職員の配偶者 出産休暇の取得割合	100.0%	28.6%	64.3%	超過勤務の総時間 数(特別勤務を除く)	27,300時間 以下	28,923時間	28,187時間	女性職員の採用割 合	70%以上を 維持	66.7%	72.8%
	男性職員の育児休 業取得割合	10%以上	85.7%	6.8%	年次休暇取得率	年10日以上	年10.2日	8.6日	管理職員への女性 職員登用	35%以上	39.4%	31.7%
令和2年度	男性職員の配偶者 出産休暇の取得割合	100.0%	62.5%	64.3%	超過勤務の総時間 数(特別勤務を除く)	27,300時間 以下	32,037時間	28,187時間	女性職員の採用割 合	70%以上を 維持	94.4%	72.8%
	男性職員の育児休 業取得割合	10%以上	12.5%	6.8%	年次休暇取得率	年10日以上	年9.4日	8.6日	管理職員への女性 職員登用	35%以上	37.3%	31.7%
令和元年度	男性職員の配偶者 出産休暇の取得割合	60%以上	63.6%	57.1%	超過勤務の総時間 数(特別勤務を除く)	27,300時間 以下	29,455時間	29,567時間	—	—	—	—
	男性職員の育児休 業取得人数	1人以上	1人	0人	年次休暇取得率	年10日以上	年9.9日	年8.2日	—	—	—	—

※1 令和元年度に特定事業主行動計画を改訂(計画期間:令和2~6年度)、数値目標は平成26年度から平成30年度までの平均を参考に設定(単位変更項目有り)

※2 最新値:それぞれ前年度の数値

※3 参考(設定時)の数値 令和2年度以降 平成26年度から平成30年度までの平均値、令和元年度までは平成26年度の数値